

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
ГОУ Школа № 429  
им. М.Ю.Малофеева

  
Н.Н. Губанова  
« 30 » *декабря* 2016г.

ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
ГОУ Школы № 429  
им. М.Ю.Малофеева

Протокол № 2 от 30.12.2016г.



**Положение  
о порядке установления доплат и надбавок  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школе №429  
Петродворцового района Санкт-Петербурга  
имени Героя Российской Федерации М.Ю.Малофеева**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о порядке установления надбавок и доплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 429 Петродворцового района Санкт-Петербурга имени Героя Российской Федерации М.Ю.Малофеева (далее – Образовательное учреждение, Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Закона Санкт-Петербурга от 05 октября 2005 года № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Закона Санкт-Петербурга от 08.12.2016г. № 637-111 «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» от 12.10.2005 № 531-74, постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 № 1863-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию», регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год от 12.09.2016г.

Устава Образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности работников Образовательного учреждения, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников Образовательного учреждения и утверждается руководителем по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.5. Положение определяет порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок) сотрудникам Образовательного учреждения.

1.6. Доплаты и надбавки сотрудникам ГОУ Школы № 429 им. М.Ю. Малофеева могут устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в денежном выражении. Доплаты и надбавки выплачиваются одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.

1.7. Настоящее Положение принимается сроком на 1 год. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Общего собрания работников Образовательного учреждения и утверждаются руководителем по согласованию с Профсоюзным комитетом.

После принятия новой редакции Положения, предыдущая утрачивает силу.

## 2. Доплаты.

2.1. За дополнительные трудозатраты сотрудников Образовательного учреждения, которые связаны с условиями труда, отклоняющиеся от нормальных, характером отдельных видов работ и качеством труда, могут устанавливаться доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер.

2.2. Доплаты компенсационного характера устанавливаются работникам:

- За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) – 35% от ставки (ст. 96 ТК РФ).
- За работу в выходные и праздничные дни в соответствии со ст. 112, 153 ТК РФ.
- За неблагоприятные условия труда – до 12% должностного оклада в соответствии с приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».
- За дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника.
- При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ).
- Иные компенсационные выплаты (дежурства).

2.3. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест на основании заключения экспертной комиссии по согласованию с профсоюзным комитетом. Конкретные размеры доплат и срок их выплаты устанавливается приказом руководителя.

2.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ устанавливаются в пределах штатного расписания и фонда оплаты труда, предусмотренного по совмещаемым должностям. Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается приказом руководителя Образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности.

2.6. Доплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, За неблагоприятные условия труда, за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, а также доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (замена лиц, находящихся в отпуске) производится из фонда надбавок и доплат Образовательного учреждения.

2.7. Доплаты до установленной с 01.01.2017г. минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге в размере 16 000,00 руб., согласно регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год от 12.09.2016г.

### **3. Надбавки.**

3.1. Надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер, могут быть временными или постоянными.

3.2. Работникам Образовательного учреждения за высокую результативность, качество работы, напряженность, интенсивность труда может устанавливаться надбавка за высокую интенсивность, высокое качество работы (далее – надбавка).

3.3. Надбавка может устанавливаться на определенный срок (месяц, квартал, год) с ежемесячной выплатой и выплачивается одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.

3.4. Вопрос установления надбавки конкретному сотруднику рассматривается руководителем Образовательного учреждения совместно с комиссией по распределению фонда надбавок и доплат и оформляется протоколом комиссии.

3.5. При установлении надбавки учитывается:

- Эффективность деятельности;
- Состояние исполнительской дисциплины;
- Финансово-хозяйственная дисциплина;
- Работа без больничных листов.

3.6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником учреждения возложенных на него должностных обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, наличие обоснованных жалоб и неудовлетворительных итогов проверок руководитель Образовательного учреждения может лишить сотрудника установленной надбавки, либо снизить ее размер.

3.7. Решение об установлении надбавки руководителю Образовательного учреждения принимает глава администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга либо лицо, его замещающее. Надбавка выплачивается на основании приказа администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга.

### **4. Стимулирующие доплаты и надбавки**

4.1. Стимулирующие доплаты и надбавки выплачиваются на основании Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 429 Петродворцового района Санкт-Петербурга имени Героя Российской Федерации М.Ю.Малофеева и Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников дошкольного отделения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 429 Петродворцового района Санкт-Петербурга имени Героя Российской Федерации М.Ю.Малофеева

**Положение об установлении доплат и надбавок  
по ГОУ Школе № 429 им. М.Ю.Малофеева**

Категория	Виды работ	Надбавки	Период
<b>1. Проверка тетрадей</b>			
Учителя - предметники	1. начальных классов	от 1500,00 руб.	с 01.09. по 31.12 с 01.01. по 31.08
	2. математики	от 60,00 руб. за 1 час от нагрузки	с 01.09. по 31.12 с 01.01. по 31.08
	3. русский язык и литература	от 80,00 руб. за 1 час от нагрузки	с 01.09. по 31.12 с 01.01. по 31.08
<b>2. За классное руководство стимулирующего характера</b>			
Классным руководителям	1. 1-11 классам за классное руководство	от 500,00 руб.	с 01.09. по 31.12 с 01.01. по 31.08
	2. По отчетам воспитательной службы	от 0,00 руб.	ежемесячно
<b>3. За сложность и напряженность работы</b>			
Работники школы	За выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей	от 500,00 руб.	ежемесячно
<b>4. За организацию и проведение мероприятий по охране труда, по ГО, ведение воинского учета</b>			
Зам. директору по АХЧ, педагогу-организатору ОБЖ, уполномоченному по ГО и ЧС	1. За организацию и проведение мероприятий по охране труда	от 1 000,00 руб.	ежемесячно
<b>5. За особые условия труда</b>			
	1. за постоянную работу с компьютером и оргтехникой (документовед, главный бухгалтер, бухгалтер, заместители директора, заведующий отделением дошкольного образования)	от 1500,00 руб.	с 01.09. по 31.12 с 01.01. по 31.08
	2. за уборку мест общего пользования дезинфицирующими средствами (уборщики служебных помещений, уборщики территории, помощники воспитателей дошкольного отделения)	от 550,00 руб.	с 01.09. по 31.12 с 01.01. по 31.08
	3. за покос травы (весенне-летний период), уборку снега (зимний период)	от 1 500,00 руб.	ежемесячно, по отчетам зам.директора по АХЧ
<b>8. За проведение и участие в мероприятиях и конкурсах педагогического мастерства</b>			
Учителя, педагогические работники	участие в конкурсах педагогического мастерства районных: городских:	от 5 000,00 руб. от 1 0000,00 руб.	единовременно, по результатам
Работники школы	за подготовку и активное участие в организации и проведении школьных, районных и городских мероприятиях	от 2 000,00 руб.	по результатам